



Präventionsangebote Suva

Unterstützung für Ihre Sektion

Urs Näpflin - Suva Präventionsberatung, Luzern

Kontakt: praeventionsmodule@suva.ch / 041 419 50 19



suva

<https://gebäudehülle.swiss/node/11239/download>

Fehlende Mitarbeitende ersetzen – keine einfache Aufgabe!

- **Jährlich fallen in Ihrer Branche 78'000 Unfalltaggeldtage an !**
- **Jeden Tag fehlen dadurch 250 Mitarbeitende infolge Unfall !**
- **Dazu kommen die Krankheitsabsenzen in derselben Größenordnung !**

Unfälle

- **1 von 3** verunfallt pro Jahr
- **1 von 6** erleidet einen Taggelfall
- 58% Berufsunfall vs 42% Nicht-Berufsunfall

Absenzen

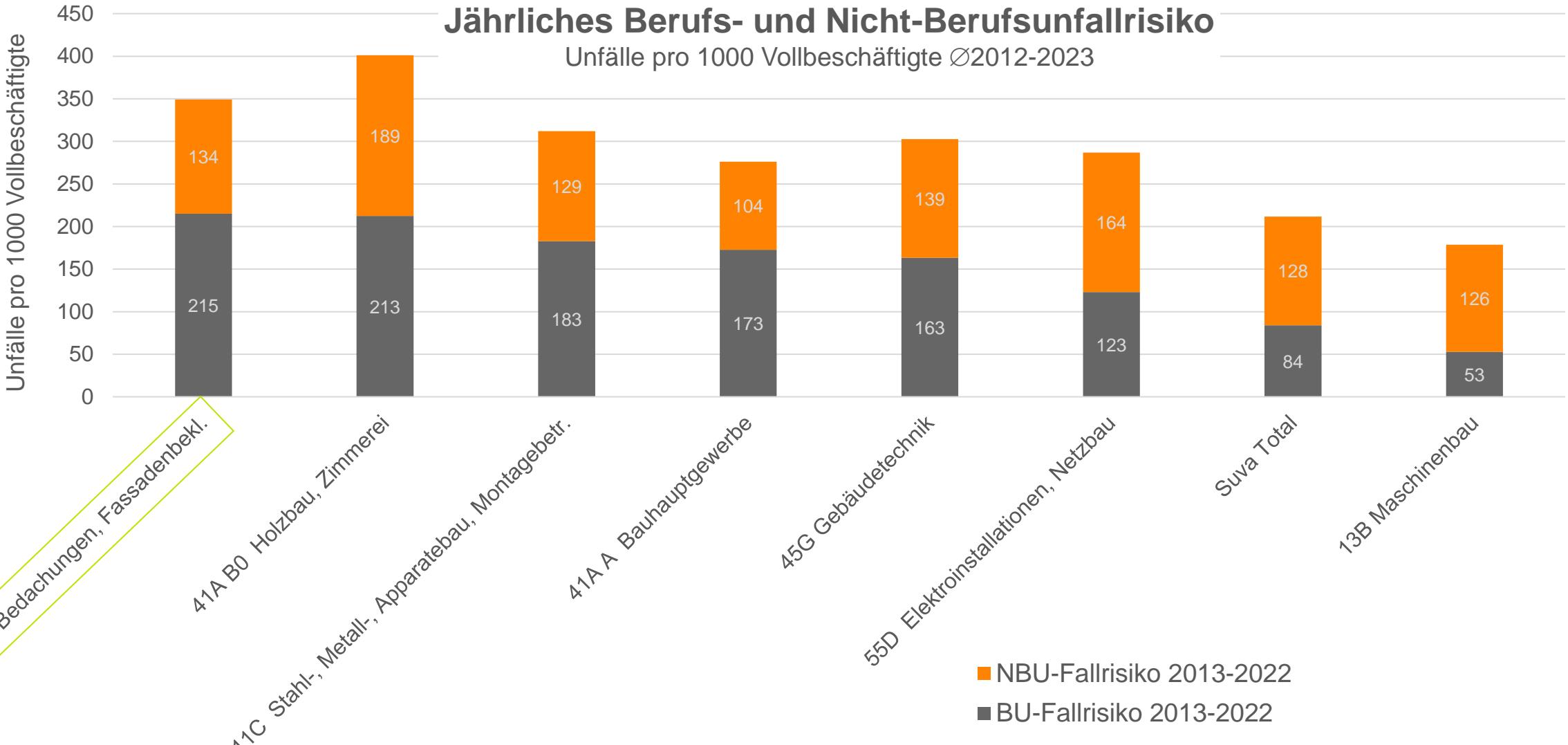
- **43 Tage** dauert ein Taggelfall im Ø
- **78'069** Unfall-Taggeldtage pro Jahr
- 9.5 Unfall-Taggeldtage pro Jahr u. Mitarb.
- Plus Krankheitstage

Kosten

- **24 Mio. CHF** jährliche Unfallkosten
Berufs- und Nicht-Berufsunfälle
- 58% BU-Kosten vs 42% NBU-Kosten
- Betriebliche Unfall-Kosten im Faktor 2 bis 5x höher als die Kosten der Versicherung!
- Nicht vergessen: Leid und Schmerz !

Quelle: Data Warehouse Suva 2022

Erkennen Sie das Präventionspotential?



Leistungen Suva => 2 bis 5 x Aufwand Betrieb

Direkte Kosten

Leistungen der Suva

- Heilkosten
- Taggeld
- Renten

Indirekte Kosten

Aufwand Betrieb

Zeitverlust:

- Verletzte
- Mitarbeitende
- Vorgesetzte

Zusatzkosten:

- Lohnergänzungen
- Karenzfrist
- Sozialleistungen

Diverses

- Entgangene Aufträge
- Störungen
- Sachschäden

Finanzielle Folgen:

- Konventionalstrafe
- Experten/Gebühren
- Image / Umsatz / Erfolg

Faktor 1



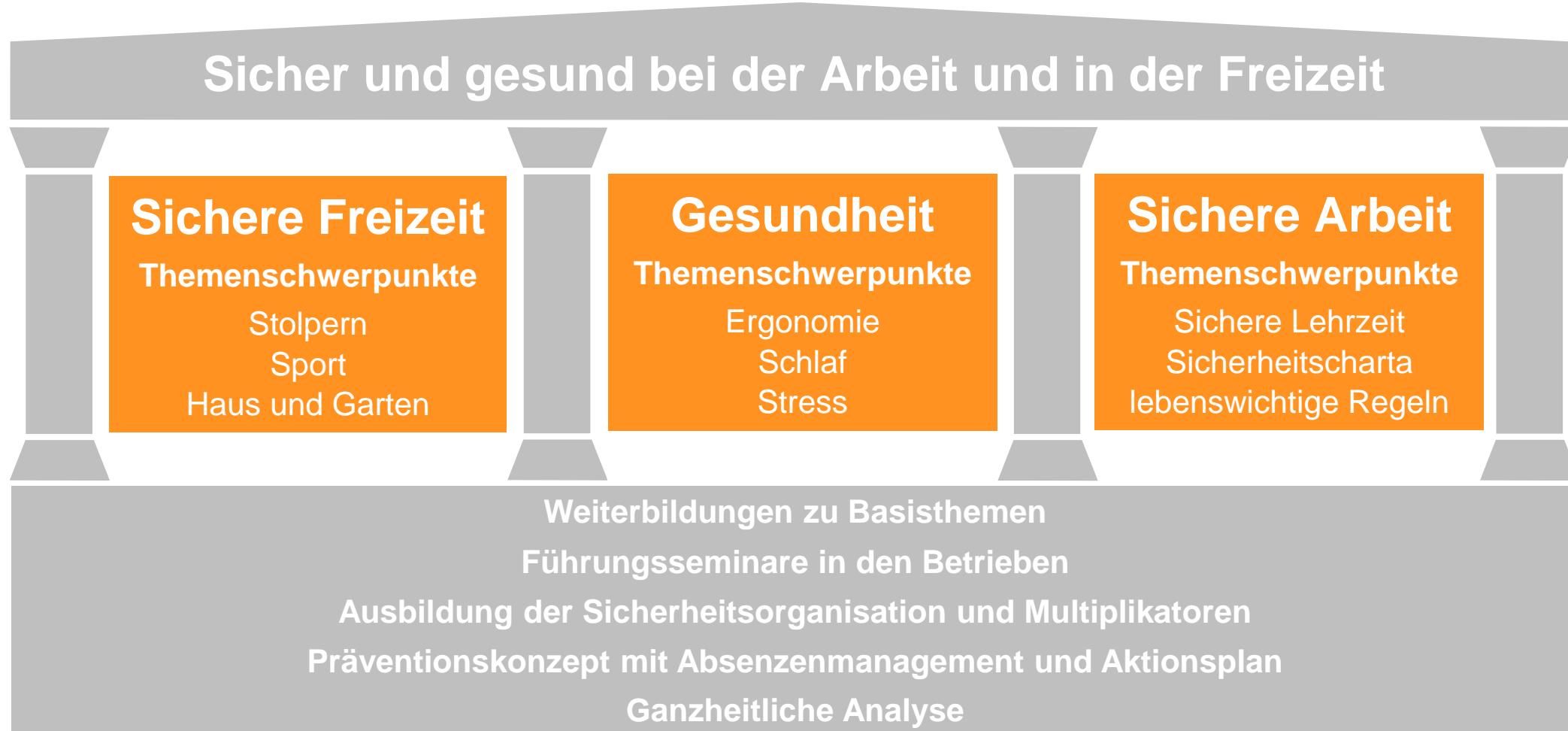
Faktor 2 - 5



Präventionsangebote

Einbettung und Überblick

Überblick - Ganzheitliche Prävention



Präventionsmodule – Grosse Auswahl !

www.suva.ch/praeventionsmodule

- Fokus Gesundheit
- Fokus Berufsunfälle
- Fokus Nichtberufsunfälle

Gesundheit

- Anti-Stress-Workshop
- Gesunde Führung
- Gesundheitsparcours
- Gut schlafen – sicherer und gesünder leben
- Ressourcen und Stress – Workshops für Vorgesetzte und Mitarbeitende
- Schichtarbeit – sicherer/gesünder gestalten



Sport

- Sportparcours
- Fairplay-Quiz mit Torwand
- Sicherheit an Firmenturnieren
- Gut vorbereitet in die Schneesport-Saison
- Schneesport: Slope Track
- Velo Fahrtechnik-Kurs
- Sicherer Velofahren dank Virtual Reality
- Tipps fürs sicheres Velofahren



Stolpern / Stürzen

- Starterkit
- Stolperparcours
- Stolperfallensafari
- Tatort Treppe
- Wettbewerb: Richtig oder falsch?
- Sturzunfälle im Winter



Grundlagen der Prävention

- Persönliche Unfallprävention
- Schulung «Arbeitssicherheit ist Führungsaufgabe»
- Schulung «Kurzinstruktion»
- Schulung «Verantwortung in der Arbeitssicherheit»
- Workshop Ereignisabklärung, Sicherheitsaudits mit der Suva Safety App



Beispiele von Präventionsmodulen

- für einzelne Betriebe vor Ort umsetzbar
- für Betriebsgruppen

Grundlagen der Prävention

Präventionsmodul «Schulung Arbeitssicherheit ist Führungsaufgabe»

Ziele

- Die Führungspersonen sind sich bewusst, welche Rolle sie im Unternehmen haben.
- Mit Verantwortung und einer Vorbildfunktion tragen sie wesentlich zur Sicherheitskultur im Unternehmen bei.

Inhalt

- Sicherheitskultur
- Verantwortung
- Lebenswichtige Regeln

Dauer & Rahmenbedingungen

- Pro Workshop 1.5 Stunden
- Für Betriebe bis 80 Mitarbeitende



Ergonomie

Präventionsmodul «Lasten clever anpacken» (mit Fachperson)

Ziele

- Teilnehmende erkennen den persönlichen Nutzen ergonomischer Arbeitstechniken.
- Sie kennen die Grundregeln zu Heben und Tragen und können diese gut praktisch umsetzen.

Inhalt

- Theorie, Grundlagen zum Rücken
- Praxis am Arbeitsplatz: Körperschonend heben und tragen, ziehen und schieben, stehen an Ort.

Dauer

- Pro Workshop 2 bis 2.5 Stunden



Absenzenmanagement (ABM)

I Kurzanalyse mit Empfehlungen



Ziel: Wichtigste Schritte zur Senkung von Unfall- und Krankheitsabsenzen kennen und umsetzen.

Inhalt:
Standortbestimmung, aktuelle Fragen und Lösungen zum ABM, Kurzbericht mit Empfehlungen

Dauer:
bis $\frac{1}{2}$ Tag kostenlos

II Prozesse optimieren



Ziel: Weniger Absenzen dank optimierter Prozesse, vereinfachter Administration und klarer Rollen und Aufgaben

Inhalt: Kennzahlen-Cockpit, ABM-Systematik, interne Rollenträger, externe Partner, Controlling und Prävention

Dauer:
2 bis 4 Tage

III Führung stärken Führungsseminar



Ziel: Kompetente (Gesprächs-)Führung bei Absenzen

Inhalt: Ziele und Aufgaben im ABM, Betreuung und Gesprächsführung, Unterstützung der Wiedereingliederung und Prävention

Dauer:

- Vorbereitung: ab $\frac{1}{2}$ Tag;
- Schulung: $\frac{1}{2}$ Tag

IV Früherkennung und Prävention Führungsseminar



Ziel: Risiken und Signale zur Früherkennung von Absenzen kennen und richtig intervenieren

Inhalt: Gesundheitliche Signale bei Stress, Sucht, Rückenproblemen; Fallbeispiele und Vorgehensempfehlungen

Dauer:

- Vorbereitung: ab $\frac{1}{2}$ Tag;
- Schulung: $\frac{1}{2}$ Tag

Unterstützung für Sektionsanlässe

Gerne unterstützen wir Sie in den Sektionen

- Mit **Kurzvorträgen an Sektionsanlässen**
- Mit unseren **Führungsseminaren** für Geschäftsführer und Kadermitarbeitende
- Mit unseren **Präventions-Modulen** als Ergänzung zur Branchenlösung für Gruppen von Kleinbetrieben



praeventionsmodule@suva.ch



041 419 50 19

**Kontaktieren Sie uns.
Wir unterstützen Sie gerne.**