

Polybau Bildung Im Qualifizierungsprogramm «Fachkurs Gebäudehülle» werden Geflüchtete im Kanton Bern für den Berufseinstieg vorbereitet.

SRK-Qualifizierungsprogramm: Neue Arbeitskräfte für mehr Energieeffizienz

Text und Foto: Samuel Baumann

Nach dem ersten Pilotversuch im vergangenen Jahr ist auch die zweite Staffel des Qualifizierungsprogramms «Fachkurs Gebäudehülle» erfolgreich über die Bühne gegangen. Alle Prüfungskandidaten haben die Abschlussprüfung bestanden. Die mitwirkenden Betriebe waren massgeblich daran beteiligt.

Theorie und Praxis

Das Programm dauert fünf Monate. Nach zwei Wochen Einführung beim Schweizerischen Roten Kreuz (SRK) Kanton Bern und einem Sicherheitskurs beim Bildungszentrum Polybau leisten die Teilnehmenden Schnuppertage. Danach absolvieren sie einen dreimonatigen Bildungseinsatz in einem Betrieb, begleitet von Fachunterricht bei Polybau in den Bereichen Abdichtung, Dachdecken oder Solarmontage. Während der ganzen Zeit werden die Teilnehmenden durch das SRK begleitet, unterrichtet und gefördert. Die Betriebe kommen dank des Qualifizierungsprogramms mit wenig Aufwand rasch zu motivierten Arbeitskräften.

Vorteile für die Betriebe

- Der Rekrutierungsprozess wird stark abgekürzt.
- Es fallen keine Lohnkosten an, weder beim Schnuppern noch beim Bildungseinsatz.

- Die Kontaktperson des SRK Kanton Bern koordiniert den Einsatz mit allen Beteiligten.

Teilnehmende: Fachlich vorbereitet

- Sie haben bereits einen Kurs zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz absolviert.
- Sie verfügen über Deutsch- und Berndeutsch-Kenntnisse und kennen einen grundlegenden Fachwortschatz.
- Die Teilnehmenden verfügen über eigene Arbeitskleidung und Sicherheitsausrüstung.

Beitrag der Betriebe

- Sie stellen geflüchtete Personen ein und bilden sie aus.
- Sie bieten Geflüchteten die Chance, Arbeitserfahrung zu sammeln und nach Abschluss des Fachkurses ihr eigenes Einkommen zu verdienen.

Marc Weyermann der K.W. Weyermann AG in Bern hat zweimal einen Teilnehmer ausgebildet. «Ich war überrascht von der Einsatzbereitschaft der beiden Teilnehmer und vom Willen, etwas Neues zu lernen. Beide haben sich von Anfang an gut in unseren Betrieb integriert», blickt Marc Weyermann zurück. Einen Teilnehmer hat er im August 2025 fest angestellt. «Ich kann anderen Be-

trieben nur empfehlen mitzumachen. Das Programm ist für den Betrieb und für die Kursteilnehmenden ein Gewinn.»

Intensivierte Zusammenarbeit

In der zweiten Staffel standen 50 Prozent mehr Plätze für Schnuppereinsätze zur Verfügung als bei der ersten Durchführung. Das ermöglichte den Teilnehmenden, sich einfacher für einen Fachbereich zu entscheiden, und erhöhte die Chance, dass Teilnehmende und Betriebe noch besser zueinander passten. Nach Kursabschluss fanden fünf der acht Absolventen sofort eine Stelle. Eine Person besucht als Anschlusslösung eine Weiterbildung.

Dritte Staffel: Wichtigste Termine

- **Ab Dezember:** Informationen an Berner Betriebe via Branchenverband Gebäudehülle
- **2. Februar 2026:** Programmstart
- **25. Februar bis 27. März:** Schnuppereinsätze
- **13. April bis 3. Juli:** Bildungseinsätze in Betrieben



Motivierte Arbeitskräfte vermitteln



Fachkurs «Gebäudehülle»

Stolze Absolventen des zweiten «Fachkurses Gebäudehülle».

