

NACHWUCHS IN DER GEBÄUDEHÜLLEN-BRANCHE

Die Kommission Nachwuchsrekrutierung von Gebäudehülle Schweiz wurde Anfang dieses Jahres ins Leben gerufen. Wie der Name schon sagt, verfolgt die Kommission die Sicherstellung des Nachwuchses in der Gebäudehüllen-Branche.

Die Kommission hat einen langfristigen Auftrag mit dem Ziel, die Nachwuchsrekrutierung in der Gebäudehüllen-Branche sicherzustellen und weiterzuentwickeln. Denn die Entwicklung der Anzahl Lehrverhältnisse in der Gebäudehüllen-Branche weist seit einigen Jahren einen Negativtrend aus. Immer weniger Jugendliche entscheiden sich für eine Lehre als Abdichter/-in, Dachdecker/-in oder Fassadenbauer/-in. Dafür kann nur teilweise die rückläufige Zahl der Schulabgänger/-innen verantwortlich sein. Ein weitaus bedeutsamerer Grund für die fehlenden Lehrverhältnisse ist das Image der Berufe aus der Gebäudehüllen-Branche. An diesem Punkt muss dringend gearbeitet werden. Zudem ist die Zahl der Lehrabbrüche (durchschnittlich jede dritte Person) und der nichtbestandenen Qualifikationsverfahren (bei 25 Prozent) sehr hoch.

Ziel der Kommission

Das Hauptziel der Kommission ist, dass langfristig der Nachwuchs für die Berufe der Gebäudehüllen-Branche sichergestellt wird und sich wieder mehr Junge für einen der drei Berufe entscheiden. Die Tätigkeiten der Kommission wurden in die drei Bereiche «Berufsförderung», «Nachwuchsförderung» und «Nachwuchsrekrutierung» gegliedert. Diese beinhalten folgende Schwerpunkte:

- **Berufsförderung** | Der Bereich «Berufsförderung» umfasst die Stärkung des Images und der Bekanntheit. Die Vielseitigkeit und die Vorteile der Berufe Dachdecker/-in, Fassadenbauer/-in und Abdichter/-in werden kommuniziert und breit gestreut. Diese wichtige Aufgabe wird dem Verband Gebäudehülle Schweiz zugeordnet.

- **Nachwuchsförderung** | Mit gezielten Kommunikationsmassnahmen werden die definierten Zielgruppen – potenzielle Lernende sowie deren Beeinflusser – angesprochen und überzeugt. Je nach Zielgruppe werden dafür unterschiedliche Kanäle und Argumente genutzt. In diesem Bereich arbeitet der Verband Gebäudehülle Schweiz sehr eng mit den Unternehmen und den Sektionen zusammen.
- **Nachwuchsrekrutierung** | Damit Mitglieder von Gebäudehülle Schweiz mit Lernenden und potenziellen Lernenden optimal kommunizieren können, erarbeitet die Kommission nützliche Werkzeuge,

Informationsmaterial und Dienstleistungen und stellt diese den Unternehmen zur Verfügung. Für die Rekrutierung sind schlussendlich die Unternehmen zuständig.

Die Arbeit der Kommission in diesem für die ganze Branche enorm wichtigen Bereich erfolgt in enger Zusammenarbeit mit den Sektionen. So können auch die Bedürfnisse der Mitglieder erkannt und aufgenommen werden.

*Angela Bischof
MarKom & Events
Gebäudehülle Schweiz*

Das Hauptziel der Kommission heisst langfristig Nachwuchs für die Berufe der Gebäudehüllen-Branche sicherzustellen.



KOMMISSION NACHWUCHSREKRUTIERUNG



Präsident
Adrian Michel

Baur AG
adrian@baurdach.ch



Mario Haldi

Haldi Erich Bedachungen AG
mario.haldi@haldi-bedachungen.ch



Kurt Huwyler

TECTON Management AG
kurt.huwyler@tecton.ch



Andreas Kuster

A. Kuster AG
info@a-kuster.ch



Andreas Meyer

Landsrath Emil AG
ameyer@landsrath.ch



Jannik Streule

Streule und Alder AG
j.streule@streule-alder.ch



Robin Vetsch

Vetsch Gebäudehüllen AG
vetsch.robin@vetsch-gh.ch



Guido Zihlmann

Zihlmann AG
info@zihlmann-ag.ch



Dominik Frei

Gebäudehülle Schweiz
dominik.frei@gh-schweiz.ch



Alexander Spring

Gebäudehülle Schweiz
alexander.spring@gh-schweiz.ch



Assistentin
Angela Bischof

Gebäudehülle Schweiz
angela.bischof@gh-schweiz.ch