

Accordo complementare 2025

sul contratto collettivo di lavoro ne ramo dell'involucro edilizio svizzero 2024 - 2027

Le parti sociali del Contratto collettivo di lavoro dell'industria svizzera dell'involucro edilizio, il sindacato Unia, il sindacato Syna e l'Associazione svizzera dei datori di lavoro dell'involucro edilizio hanno concordato le seguenti modifiche al Contratto collettivo di lavoro dell'industria svizzera dell'involucro edilizio 2024 - 2027:

a) Appendice 6

sul contratto collettivo di lavoro nel ramo dell'involucro edilizio svizzero 2024 - 2027

L'accordo salariale del 2025 sostituisce quello del 2024.

Art. 1 Adeguamenti salariali (ai sensi dell'art. 24 del CCL)

1.1 A partire dal 1° gennaio 2025, i salari effettivi dei dipendenti coperti saranno generalmente (nuovo) aumentati di 70,00 CHF al mese o 38 Rp. per ora e per dipendente. Ciò compensa l'adeguamento all'inflazione.

1.2 L'indice nazionale dei prezzi al consumo è in equilibrio fino a 108,1 punti (livello dell'indice (nuovo) settembre 2024, base dicembre 2015 = 100 punti).

Art. 2 Salarii minimi (ai sensi dell'art. 21 e dell'art. 24 del CCL)

2.1 I salari minimi mensili saranno applicati a partire dal **1° gennaio 2025:**

(nuovo)
o)

Esperienza professionale nel settore	Lavoratori qualificati	Manodopera semi-qualificata	Lavoratori edili
< = 12 Mt.	CHF 4'743.00	CHF 4'382.00	CHF 4'185.00
> 12 Mt.	CHF 4'933.00	CHF 4'535.00	CHF 4'374.00
> 24 Mt.	CHF 5'130.00	CHF 4'694.00	CHF 4'555.00
> 36 Mt.	CHF 5'335.00	CHF 4'859.00	CHF 4'763.00
> 48 Mt.	CHF 5'550.00	CHF 5'029.00	CHF 4'980.00
> 60 Mt.	CHF 5'761.00	CHF 5'205.00	CHF 5'205.00

Il salario orario minimo sarà applicato a partire dal **1° gennaio 2025**:

Esperienza professionale nel settore	Lavoratori qualificati	Manodopera semi-qualificata	Lavoratori edili
< = 12 Mt.	CHF 26,07	CHF 24,07	CHF 23,03
> 12 Mt.	CHF 27,08	CHF 24,94	CHF 24,06
> 24 Mt.	CHF 28,21	CHF 25,80	CHF 25,04
> 36 Mt.	CHF 29,29	CHF 26,73	CHF 26,17
> 48 Mt.	CHF 30,47	CHF 27,60	CHF 27,35
> 60 Mt.	CHF 31,59	CHF 28,63	CHF 28,63

Una corrispondente scheda informativa sulla tempistica degli adeguamenti salariali è disponibile sul sito web www.plk-gebaeudehuelle.ch.

3 Adeguamento all'inflazione durante la durata del contratto (ai sensi dell'art. 24 del CEC)

3.1 L'inflazione annuale (livello dell'indice di settembre) viene compensata automaticamente fino a un valore dell'1,5%. Se il tasso di inflazione annuale è superiore, l'importo della compensazione sarà negoziato.

4 Rimborso delle spese per il lavoro fuori sede (ai sensi dell'art. 26 del CCNL)

4.1 Il rimborso spese per il pranzo è di CHF 20.00 al giorno. Invece di un rimborso spese giornaliero, è possibile concordare un importo forfettario mensile di almeno CHF 330,00 per un periodo di un anno.

In caso di assenze superiori a cinque giorni lavorativi al mese (escluse le ferie e i giorni festivi), dal forfait mensile possono essere detratti CHF 15,20 per ogni giorno perso.

Se per incarichi di lavoro esterni è richiesta la colazione o la cena, si pagheranno CHF 15.00 per la colazione e CHF 20.00 per la cena.

5 Utilizzo di un veicolo privato (ai sensi dell'art. 27 del CEC)

5.1 Ai sensi dell'art. 27 del CCL, l'indennità per l'uso dell'auto privata è di CHF -.70/km.

6 Assegni familiari / prestazioni sostitutive del salario Spida

Spida eroga le prestazioni in base al catalogo delle prestazioni in vigore.

Le parti contraenti

Uzwil, Zurigo, Olten, 8 novembre 2024

Società cooperativa Involucro edilizio Svizzera - Associazione per le aziende svizzere attive nel ramo dell'involucro edilizio

Presidente
Arthur Müggler

Membro del comitato direttore
Dominik Frei

Sindacato Unia

Presidente
Vania Alleva

Membro del Comitato esecutivo
Bruna Campanello

Sindacato Syna

Presidente del Consiglio di amministrazione
amministrazione
Johann Tscherrig

Membro del Consiglio di
Nora Picchi